

I miei diritti nelle procedure di diritto penale o diritto del personale

1. Imputato in una procedura penale

- Non parlare della procedura / di ciò che è successo con i colleghi e i superiori gerarchici; queste persone possono essere ascoltate come testimoni o chiamate a fornire delle informazioni nel corso della procedura penale; in determinate circostanze, il superiore gerarchico ha perfino il dovere di presentare una segnalazione al comando
- Prima di fare la prima dichiarazione, sempre consultare un rappresentante legale (spiegazione e informazione sui diritti e i doveri, definizione di una tattica e strategia)
- In caso di dubbi, rifiutarsi di deporre (in particolar modo se si tratta di gravi accuse, rispettivamente se c'è l'effetto sorpresa o se non è ancora stato possibile parlare con l'avvocato)
- In caso di dubbi, rifiutarsi di collaborare (soprattutto in caso di gravi accuse)
- Esigere di consultare il dossier quanto prima (diritto di consultazione del dossier dopo la prima audizione)
- Esigere il diritto di produrre dei mezzi di prova, previa consultazione con il rappresentante legale
- Esaminare le misure coercitive (perquisizione, DNA, ecc.), eventualmente esigendo l'apposizione di sigilli o presentando denuncia contro una misura coercitiva se è sproporzionata
- Si deve rinunciare a un rapporto interno / rapporto d'osservazione: come imputato, non si è costretto (se ciò fosse possibile, fare sempre una deposizione nel corso di un'audizione)
- Non presentare un rapporto scritto senza prima aver consultato il rappresentante legale

2. Vittima in una procedura penale

- Essere vittima di violenza, minacce e ingiurie non è segno di debolezza
- Ogni caso deve essere denunciato per poter figurare nelle statistiche e per poter esercitare una pressione politica (le cifre non mentono)
- Avvertire il superiore gerarchico e il servizio del personale. Il datore di lavoro ha un dovere d'assistenza nei confronti del proprio dipendente
- Far documentare immediatamente e in modo professionale le ferite dopo un atto di violenza (idealmente IRM o medico)
- Il tribunale decide in base all'esame del dossier, conservare le prove è importante
- Insistere sulla corretta esecuzione dell'amministrazione delle prove, così come della procedura penale
- Rivolgersi ad un rappresentante legale se l'imputato/a è rappresentato/a da un avvocato (parità d'armi), se non si tratta più di un reato minore e/o se si fanno valere richieste di risarcimento danni o danni morali, rispettivamente se non ci si sente "presi sul serio nel procedimento"
- Sempre costituirsi accusatore privato nella procedura penale e civile; è l'unico modo in cui si hanno dei diritti di parte (consultazione del dossier, diritto di denuncia, ecc.) con un conseguente aumento della propaganda di casi di violenza contro i poliziotti

3. La procedura in materia di diritto del personale

- In caso di procedura penale (giustificata o meno), mantenere la calma, praticamente sempre si apre anche una procedura di diritto del personale
- Prima dell'incontro con il superiore gerarchico o il servizio del personale, consultare il rappresentante legale o l'associazione e lasciarsi informare
- Prima dell'incontro con il superiore gerarchico o il datore di lavoro, informarsi su quelli che saranno i contenuti dell'incontro.
- Esigere di consultare il dossier personale (prima del primo incontro)
- Esercitare il diritto di rivolgersi ad un rappresentante legale (avvocato / associazione)
- Sempre sottoporre a verifica al rappresentante legale / associazione un accordo, il diritto d'essere ascoltato o qualsiasi altra dichiarazione scritta prima di firmarla e spedirla.
- Essere consapevoli del fatto che nella procedura del diritto del personale, c'è un certo dovere d'informazione del dipendente nei confronti del datore di lavoro (attenzione: la procura dei dati all'interno dell'amministrazione è sempre autorizzata!)

- Esigere sempre un processo verbale / rapporto scritto dell'incontro
- Terminata la procedura di diritto del personale, esigere ancora una volta di consultare il dossier personale per poter verificare quanto vi è stato eventualmente iscritto